

Ergebnisse des Projektes

"Finden und Binden - Nachwuchsförderung in der Pflege"

Projektziel

Nachhaltige Sicherung und Verbesserung der Fachkräftebasis im Pflegeberuf

Projektlaufzeit

Erstantrag: 01.05.2019 – 30.04.2021
 Folgeantrag: 01.05.2021 – 30.06.2022
 Verlängerung: 01.07.2022 - 31.03.2023

Kooperationspartner

MaßArbeit kAÖR
 Caritas St.-Antonius Pflege GmbH

Fördermittel

Europäischer Sozialfond

Zielgruppen

Multiplikatoren (Eltern, LehrerInnen, Pflegepersonen)
 Azubis in der Pflege
 SchülerInnen von allgemeinbildenden Schulen
 akademisierte Pflegepersonen
 Pflegeassistenten, -innen
 BerufsrückkehrerInnen nach Ausbildungsabschluss



Projektziele und Umsetzung

1. Imageverbesserung

- **Maßnahmen:** Imagefilm mit 5 unterschiedlichen Profilen, Instagram-Kanal "PflegeDeineChance", Wanderkampagne
- **Umsetzung:** Vermittlung eines realistischen Bildes von dem Pflegeberuf mit Aufklärung von Vorurteilen und Distanzierung von negativer Berichterstattung

2. Anwerbung / Information über Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten

- **Maßnahmen:** Flyer "Karrierewege in der Pflege", Podcast "PflegeDeineChance", Schulbesuche durch Rollenvorbilder, Lehrerhospitation, Berufsorientierungsveranstaltungen, Instagram-Kanal "PflegeDeineChance"
- **Umsetzung:** Zielgruppengerechte Informationen über den Pflegeberuf erlebbar und erfahrbar machen

3. Begleitung von SchülerInnen

- **Maßnahmen:** Schulbesuche durch Rollenvorbilder, Unterstützung bei der Praktikumsvermittlung: Ausbildungsregion Osnabrück Homepage, Berufsorientierungsveranstaltungen, Beratungswegweiser für Auszubildende, Handlungsleitfaden Ausbildung & Praktikum
- **Umsetzung:** Individuelle Betreuung und Begleitung von SchülerInnen bei Interesse an Gesundheits- und Pflegethemen: Interessensweckung, Darstellung der Zugangswege und Möglichkeiten, Berufsvorbereitung, Berufsorientierung

4. Praxisbezug

- **Maßnahmen:** Kooperationen zwischen allgemeinbildenden Schulen und Pflegeeinrichtungen, Schulbesuche durch Rollenvorbilder
- **Umsetzung:** Kooperationsanbahnung zwischen Institutionen, die maßgeblich an der Pflegeausbildung beteiligt sind. Enger Kontakt zu Praxispartnern und stetige Begleitung von Auszubildenden, um den Anforderungen während der Ausbildung gerecht zu werden

Arbeitspakete "Finden" und "Binden"



Finden

- Wanderkampagne
- Kooperation zwischen Pflegeeinrichtungen und allgemeinbildenden Schulen
- Elternabende und Lehrerhospitationen
- Schulbesuche durch Rollenvorbilder in allgemeinbildenden Schulen
- Instagram-Kanal "PflegeDeineChance"
- Imagefilm
- Podcast "PflegeDeineChance"
- Teilnahme an Messen
- Implementierung „agile Gruppe – Finden“
- Flyer: Karrierewege in der Pflege
- Konzept Pflegeassistenz
- Konzept akademisierte Pflegekräfte als Best-Practice-Beispiele

Binden

- Implementierung „agile Gruppe – Binden“
- Entwicklung eines Weiterbildungsangebotes für Pflege-, Einrichtungs-, Stations-, Praxisanleitungen in Zusammenarbeit mit dem Gesundheitscampus Osnabrück
- Öffentlichkeitswirksame Maßnahmen zur Förderung der beruflichen Implementierung von Berufsrückkehrern / -innen mit einer abgeschlossenen Ausbildung in der Pflege
- Sensibilisierungs- und Informationsveranstaltungen für KMU
- Beratungswegweiser für Auszubildende
- Handlungsleitfaden Ausbildung & Praktikum

